

**REGULAMENTUL PRIVIND DERULAREA PROCESULUI DE ALEGERE A  
REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR LA NIVELUL INSTITUTULUI NAȚIONAL  
DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ „HORIA  
HULUBEI”**

# CAPITOLUL I

## PREAMBUL

### Articolul 1

(1) Prezentul regulament este întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare și are drept scop reglementarea procedurii de alegere a reprezentanților salariaților din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Fizică și Inginerie Nucleară „Horia Hulubei” (IFIN-HH), întrucât organizațiile sindicale constituite la nivelul institutului nu au reprezentativitate.

(2) În cadrul IFIN-HH se va desfășura procesul de alegere a reprezentanților salariaților în conformitate cu art. 221 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare:

*Alin. (1) „La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.”*

*Alin. (2) „Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.”*

### Articolul 2

(1) Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților salariaților pentru mandatul de reprezentant al salariaților este detaliat în Anexa nr. 1.1 a prezentului regulament.

(2) Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților salariaților pentru mandatul de reprezentant al salariaților va fi afișat la avizierul tuturor locațiilor institutului, publicat pe pagina web a institutului [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro), precum și difuzat pe e-mail.

### Articolul 3

(1) Organizarea și desfășurarea procesului de alegere a reprezentanților salariaților din cadrul IFIN-HH se realizează cu respectarea principiilor legalității, transparenței, precum și a drepturilor și libertăților salariaților și a normelor etice și deontologice.

(2) Au dreptul de a alege reprezentanți ai salariaților numai angajații care dețin contract individual de muncă (CIM) care nu este suspendat.

(3) Are dreptul să își depună candidatura orice persoană salariată a IFIN-HH care îndeplinește următoarele criterii:

- are capacitate deplină de exercițiu;
- are statutul juridic de salariat al IFIN-HH;
- nu are contractul individual de muncă suspendat;

(4) În cadrul IFIN-HH numărul reprezentanților salariaților este de 5, număr egal cu cel al membrilor desemnați de angajator în Comisia Paritară.

(5) Pentru a putea fi ales reprezentant al salariaților, orice salariat din cadrul IFIN-HH care îndeplinește criteriile de la art. 3 alin. (3) trebuie să își depună candidatura conform calendarului de alegeri din Anexa 1.1.

(6) Candidatura se poate face numai din proprie inițiativă prin depunerea la Compartimentul Juridic și Resurse Umane – Biroul Resurse Umane a formularului prevăzut la Anexa 1.6.

(7) Candidaturile formulate în alte condiții decât cele prevăzute în prezentul regulament nu vor fi luate în considerare la tipărirea buletinelor de vot.

## CAPITOLUL II

### PRINCIPII GENERALE

#### Articolul 4

(1) Alegerea reprezentanților salariaților reprezintă atributul exclusiv al salariaților încadrați cu CIM din cadrul IFIN-HH.

(2) Activitatea de desfășurare a alegerilor va fi organizată astfel încât să nu creeze disfuncționalități în activitatea IFIN-HH.

(3) Reprezentanții salariaților au, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, următoarele atribuții principale, fără a se limita la acestea:

a. să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;

b. să participe la elaborarea regulamentului intern;

c. să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilite prin muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;

d. să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale CCM aplicabil;

e. să negocieze CCM în condițiile legii;

(4) Pentru validarea procesului privind alegerea reprezentanților salariaților este necesară prezența a 50%+1 din numărul total de salariați cu drept de vot în conformitate cu prevederile din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Fiecare reprezentant al salariaților în parte trebuie să aibă un procent de minimum 50%+1 voturi din numărul total de salariați (normă de reprezentare).

(5) Durata mandatului va fi de maxim 2 ani. Mandatul reprezentanților salariaților încetează de drept la data încheierii mandatului sau la momentul în care o organizație sindicală va deține reprezentativitate la nivelul IFIN-HH.

(6) Conform prevederilor din Legea 53/2003 – Codul Muncii *„pe toată durata exercitării mandatului reprezentanții salariaților nu pot fi concediați pentru motive care nu țin de persoana salariatului, pentru necorespondere profesională sau pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați.”*

(7) Dacă în perioada mandatului reprezentantul ales își încetează activitatea sau, din motive obiective, nu își poate exercita atribuțiile în timpul mandatului, locul său va fi luat de următorul candidat care a obținut numărul cel mai mare de voturi.

(8) Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

## CAPITOLUL III

### COMISIA DE ORGANIZARE A ALEGERILOR

#### Articolul 5 – Desemnarea comisiei

- (1) Comisia de organizare a alegerilor, înființată în urma ședinței Comitetului de Direcție în componență extinsă din 11 mai 2022, funcționează ca organism imparțial, responsabil cu organizarea și desfășurarea procedurilor de alegeri și își va desfășura activitatea în perioada alegerilor la sediul IFIN-HH.
- (2) Comisia de organizare a alegerilor aprobă, la cerere, ca salariați din cadrul IFIN-HH să participe ca observatori în perioada alegerii reprezentanților salariaților.
- (3) Angajatorul va asigura membrilor Comisiei de organizare a alegerilor / observatorilor numărul de ore necesar îndeplinirii sarcinilor legate de organizarea alegerilor, fără a le fi afectate drepturile de natură salarială. Pentru orele prestate cu ocazia alegerilor, membrii Comisiei de organizare a alegerilor / observatorii vor fi remunerați ca și cum ar presta activitate la locul de muncă.
- (5) Comisia de organizare a alegerilor este formată din 5 persoane.

#### Articolul 6 – Comisia de organizare a alegerilor are următoarele atribuții:

- (1) Elaborează Regulamentul privind derularea procesului de alegere a reprezentanților salariaților la nivelul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Fizică și Inginerie Nucleară „Horia Hulubei”.
- (2) Informează personalul cu privire la procedura de alegere a reprezentanților salariaților și la modalitatea de depunere a candidaturilor prin afișare la avizierul tuturor locațiilor institutului, publicare pe pagina web [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro)., precum și prin difuzare prin e-mail.
- (3) Solicită Biroului Resurse Umane listele cu salariați care se află în executarea unui contract individual de muncă, Anexa nr. 1.5 (nesuspendați).
- (4) Centralizează candidaturile depuse și procedează la afișarea acestora la avizierul tuturor locațiilor institutului, publicarea pe pagina web a institutului [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro), precum și difuzarea pe e-mail.
- (5) Asigură tipărirea buletinelor de vot.
- (6) Consemnează în listele cu salariați (cu drept de vot) participarea la vot a acestora pe baza unui act de identitate valabil în ziua alegerilor, sub semnătura salariatului.
- (7) Centralizează voturile.
- (8) Validează rezultatul alegerilor.
- (9) Comunică rezultatul final al alegerilor prin afișare la avizierul tuturor locațiilor institutului precum și publicare pe pagina web [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro), în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților salariaților.

## CAPITOLUL IV

### ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

#### **Articolul 7** – Desfășurarea alegerilor reprezentanților salariaților

- (1) Alegerile reprezentanților salariaților se desfășoară la sediul IFIN-HH, clădirea direcției, hol parter (intrare), unde va exista urna de vot.
- (2) Programul de exercitare a votului va fi în intervalul orar 08:30 – 16:30.
- (3) Comisia de organizare a alegerilor va decide asupra aspectelor legate de organizarea și buna desfășurare a procesului efectiv de votare (sigilarea urnei, desigilarea acesteia, depozitarea urnei pe timpul nopții etc.).
- (4) Angajații Punctului de Lucru Băița Bihor, din cauza distanței mari față de sediul IFIN-HH, unde se desfășoară procesul de votare, vor primi Lista cu numele lor împreună cu Buletinele de vot prin email. Lista cu salariați semnată, împreună cu opțiunile de vot exprimate vor fi transmise pe e-mail în copie scanată responsabilului cu activitatea Punctului de Lucru Băița Bihor, aflat la sediul IFIN-HH, care le va printa și preda cu Proces verbal Comisiei de organizare a alegerilor pentru a fi luate în considerare la centralizarea voturilor. Originalele vor fi transmise prin poștă/servicii de curierat în decurs de 1 zi de la data transmiterii prin email, data depunerii la poștă.

#### **Articolul 8** – Buletinele de vot

- (1) Buletinele de vot vor fi tipărite de către Comisia de organizare a alegerilor.
- (2) Buletinul de vot cuprinde numele tuturor celor care și-au depus candidatura, în ordine alfabetică (Anexa 1.2 – model de buletin de vot).
- (3) Votul salariaților pe buletinul de vot se exprimă prin bifarea cu „X” în căsuța goală din dreptul a 5 candidați preferați.
- (4) Vor fi declarate nule voturile care nu exprimă nicio opțiune sau un număr mai mare de 5 opțiuni.
- (5) Fiecare alegător va confirma primirea buletinelor de vot prin semnătură pe listele de salariați, pe baza unui act de identitate valabil, nefiind permisă delegarea dreptului de vot.

#### **Articolul 9** – Numărătoarea voturilor

- (1) Numărătoarea voturilor se va face în prezența a cel puțin 3 membri ai Comisiei de organizare a alegerilor.
- (2) La toate operațiunile necesare de numărare a voturilor pot fi prezenți observatori în condițiile prevăzute de art. 5 alin. (3) din prezentul regulament.
- (3) După încheierea votului, Comisia de organizare a alegerilor anulează buletinele de vot rămase neîntrebuițate cu o linie și scrierea textului „ANULAT”.
- (4) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot neîntrebuițate și anulate.
- (5) Comisia procedează la deschiderea urnelor. După deschiderea urnelor Comisia numără buletinele de vot valabil exprimat și buletinele de vot nul (voturile care nu exprimă nicio opțiune, voturile care exprimă un număr mai mare de 5 opțiuni).
- (6) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot nul și numărul buletinelor de vot valabil exprimat.

- (7) Se adună numărul buletinelor de vot valabil exprimat, cu numărul buletinelor de vot neutilizate și anulate plus numărul buletinelor de vot nul. Suma acestora trebuie să corespundă cu numărul de buletine tipărite.
- (8) Pe formularele prevăzute în Anexa 1.4, membrii comisiei consemnează opțiunile care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.
- (9) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de părerea majorității membrilor comisiei de votare.
- (10) Pentru buletinele de vot neutilizate și anulate, buletinele de vot nul și buletinele de vot cu voturi valabil exprimate se fac pachete separate.
- (11) Departajarea candidaților va fi făcută de Comisia de organizare a alegerilor ținând seama de numărul de voturi obținut.
- (12) Consemnarea rezultatului alegerilor va fi făcută pentru toți candidații.
- (13) Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de alegere a reprezentanților salariaților, de Comisia de organizare a alegerilor și vor fi afișate la avizierul tuturor locațiilor institutului, publicate pe pagina web [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro), precum și pe e-mail, în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților salariaților.
- (14) După încheierea Procesului verbal de consemnare a rezultatelor alegerilor, Comisia va preda Biroului Resurse Umane, pe bază de Proces verbal de predare-primire, toate documentele aferente procesului de alegere a reprezentanților salariaților.
- (15) Angajatorul are obligația de a păstra în arhivă toate documentele referitoare la procedura de alegeri.

## **CAPITOLUL V**

### **VALIDAREA ALEGERILOR**

#### **Articolul 10**

- (1) Comisia de organizare a alegerilor completează un Proces-verbal privind centralizarea voturilor și constatarea rezultatului alegerilor reprezentanților salariaților. Modelul Procesului-verbal se constituie în Anexa 1.3 la prezentul regulament.
- (2) Este declarat reprezentant al salariaților IFIN-HH candidatul care a obținut 50%+1 din numărul total al salariaților IFIN-HH.
- (3) În cazul în care nu este îndeplinit cvorumul de 50%+1 din numărul salariaților de pe lista de vot – salariați cu drept de vot sau mai puțin de 5 candidați îndeplinesc norma de reprezentare, pentru locurile rămase neocupate se reia procedura de vot până la realizarea normei de reprezentare de fiecare din cei 5 candidați. La fiecare tur suplimentar va participa un număr de candidați cel mult egal cu dublul numărului de locuri rămase neocupate, clasați în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute în turul precedent. Dacă după maxim 5 tururi nu s-a obținut numărul necesar pentru reprezentanții salariaților IFIN-HH (cinci), se reia întreg procesul de desemnare a reprezentanților salariaților.

## **CAPITOLUL VI**

### **DISPOZIȚII FINALE**

#### **Articolul 11**

- (1) Prezentul regulament se afișează la avizierul tuturor locațiilor institutului, se publică pe pagina web [www.nipne.ro](http://www.nipne.ro) și se difuzează prin e-mail.
- (2) Prevederile prezentului regulament se aplică tuturor salariaților din cadrul IFIN-HH care dețin CIM.
- (3) Anexele nr. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 fac parte integrantă din prezentul regulament.